

Ethik Kodex von SLR-Gußwerk II BetriebsgesmbH und SLR-MetallbearbeitungsgesmbH, in Folge SLR-Steyr genannt.

Geltungsumfang und Umsetzung:

Der Ethik Kodex von SLR-Steyr enthält grundlegende Informationen über die zentralen Werte und Grundsätze des Unternehmens.

Der Kodex soll Mitarbeitern, Führungskräften und Geschäftspartnern einheitliche und eindeutige Richtlinien zur Implementierung dieser Werte und Grundsätze an die Hand geben. Der Ethik Kodex gilt für den gesamten Standort Steyr.

Die Richtlinien des Ethik Kodex sind auch von den Lieferanten zu befolgen.

Geschäftliche Grundsätze:

Die Beziehung mit unseren Geschäftspartnern muss von Transparenz gekennzeichnet sein. Wir versorgen unsere Partner mit transparenten Informationen.

Gesetzliche Bestimmungen:

Wir verpflichten uns, in jedem Land, in dem wir operieren, die geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten.

Beziehung mit Kunden und Lieferanten:

Wir sind ein marktorientiertes Unternehmen. Kundenzufriedenheit ist eine Basis für einen langfristigen Erfolg. Wir erwarten jedoch von unseren Geschäftspartnern dieselben hohen Standards. SLR-Steyr erwartet von den Lieferanten, dass Sie diesen Ethik Kodex anerkennen, sich danach richten und dieses bestätigen.

Zuverlässigkeit:

Wir halten unsere Versprechen gegenüber den Kunden und den Mitarbeitern. Wir steuern und kontrollieren unsere Geschäftsrisiken und übernehmen die Verantwortung für unser Handeln.

Zielsetzung:

Wir setzen uns anspruchsvolle Ziele und streben nach kontinuierlicher Verbesserung.

Positives Arbeitsklima:

Unsere Mitarbeiter sind der Schlüssel zum Erfolg. Die Einhaltung anerkannter Gesundheits- und Sicherheitsstandards am Arbeitsplatz sind Grundprinzipien. SLR-Steyr unterstützt einen offenen Dialog mit den Mitarbeitern sowie der Arbeitnehmervertretung.

Persönliche Weiterentwicklung:

SLR-Steyr ist bestrebt, die Fähigkeiten und Fertigkeiten unserer Mitarbeiter weiter zu entwickeln. Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen zum Vorteil des Unternehmens und des Mitarbeiters werden vom Unternehmen gefördert.

Sicherheit am Arbeitsplatz:

SLR-Steyr fühlt sich verpflichtet, allen Arbeitnehmern sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu bieten und diese kontinuierlich zu verbessern.

Unterlassung von Diskriminierung:

SLR-Steyr fühlt sich verpflichtet, allen Mitarbeitern gegenüber fair aufzutreten, unabhängig von der Hautfarbe, Rasse, Geschlecht, Religion, Nationalität, politischer Einstellung, sexueller Neigung, sozialer Herkunft, Alter oder Behinderung

Einwandfreie Geschäftspraktiken:

Alle Arbeitnehmer sind bei der Erfüllung Ihrer Aufgaben angehalten, sämtliche einschlägigen nationalen und internationalen Gesetzen zu befolgen.

Vermeidung von Interessenskonflikten:

Alle Geschäftstätigkeiten stehen im Einklang mit den wirtschaftlichen Zielen von SLR-Steyr. Die Annahme oder die Gewährung von Geschenken ist nur nach Genehmigung durch die Geschäftsführung zulässig.

Schutz der Vermögenswerte:

Eigentum des Unternehmens darf ohne entsprechende Berechtigung weder genutzt noch bekannt gegeben oder verändert werden. Es darf in keinem Fall gestohlen, beschädigt oder vernichtet werden. SLR-Steyr erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie die materiellen und die geistigen Vermögenswerte, sowie den Ruf des Unternehmens schützen.

Schutz der Umwelt:

SLR-Steyr sieht den Umweltschutz als grundlegenden Bestandteil der Unternehmenspolitik. SLR-Steyr verfolgt eine kontinuierliche Bewertung seiner Umweltstandards, um seine Mitarbeiter und die Öffentlichkeit umfassend zu informieren.

Politisches Engagement:

SLR-Steyr verzichtet bewusst auf ein politisches Engagement. Weder der Name SLR-Steyr noch Vermögenswerte von SLR-Steyr sollen dazu dienen, politische Parteien oder Kandidaten zu unterstützen.

Unterzeichnet am von Geschäftsführung

18.2.2011 *Oppenauer*